



## خدمات العمل



تسعى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتحقيق رؤيتها واهدافها وذلك عبر مسؤوليتها عن تنفيذ المهام التالية:

1-المساهمة في تعزيز التطور والنماء الاقتصادي والاجتماعي من خلال تطوير وتحفيز القوى العاملة الوطنية وتعزيز انتاجيتها وضمان حقوقها.

2-المساهمة في تطوير القوى العاملة الوطنية من خلال تعزيز قطاع التدريب المهني من اجل:

- رفع مستويات كفاءة الاداء لدى القوى العاملة الوطنية.
- توفير فرص العمل والترقي للعمال الوطنية ورفع قدرتها الذاتية على منافسة العمالة الوافدة.
- تعزيز موقع مملكة البحرين كمركز اقليمي للتدريب وتنمية الموارد البشرية.

□

3-تنظيم سوق العمل من خلال مراقبة تطبيقات التشريعات والانظمة.

4-توفير فرص عمل مناسبة ولائقة للباحثين عن عمل.

5-توفير فرص التدريب للباحثين عن عمل والعاملين في القطاع الخاص.

6-تقديم الارشاد الوظيفي للطلبة الدارسين وللباحثين عن عمل.

7-توفير التامين ضد التعطل (اعانات وتعويضات) ودراسة حالاتهم لمعالجتها.

8-تطوير التدريب واعادة التاهيل كمتطلب اساسي لتلبية احتياجات سوق العمل.

9- تسوية المنازعات العمالية (فردية وجماعية) ودياً وتوافقياً، وبث روح الحوار والشراكة الاجتماعية.

10-ضمان سلامة تطبيق نظم وتشريعات العمل والتعاون مع الهيئات العربية والدولية في هذا المجال.

11-التأكد من تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية واجراء التفتيش الدوري لضمان صحة التطبيق.

12-توفير برامج لتحسين الاجور والمزايا الوظيفية بالقطاع الخاص لتحقيق الجاذبية المطلوبة للباحثين عن عمل.

13-تقديم خدمات استشارية لاصحاب العمل والعمال في مجالات الحقوق والواجبات وفيما يتعلق بالتشريعات الوطنية النافذة.

14- دعم اصحاب العمل وتقديم الخدمات والتسهيلات لزيادة الانتاجية ودعم القدرة التنافسية.

15- اصدار التراخيص والشهادات الرسمية المعتمدة، وهي كما يلي:

- شهادة تثبيت التوظيف للبحريين في القطاع الخاص (المعتمدة لدى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي).
- شهادة البحرنة (المعتمدة في نظام المناقصات).
- تراخيص استحداث وتشغيل معاهد التدريب المهني الخاصة.

16- اجراء المسوحات والدراسات الميدانية لاعداد التوصيف المهني وتعديله.

17- اعداد ونشر التقارير والدراسات العمالية الشهرية والفصلية وتزويدها بالاحصائيات العمالية اللازمة عن اعداد القوى العاملة البحرينية الرسمية في القطاع الخاص ومعدلات التوظيف واعداد المتدربين على راس العمل وموازنات الاشتراكات التدريبية وتأهيل واعادة تأهيل الخريجين والمتسربين من التعليم ونوعية البرامج ومتطلبات سوق العمل ومعدلات البطالة واعداد المستحقين للتأمين ضد التعطل والعمل النقابي والنقابات والمنازعات العمالية وغيرها من الدراسات والاحصائيات.

## وانين العمل

		
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	مركز بحوث وتطوير القوى العاملة	مركز بحوث وتطوير القوى العاملة
[3]	[2]	[1]
<a href="#">التدريب المؤسسات التعليمية والتدريبية الخاصة</a>	<a href="#">التدريب المهني</a>	<a href="#">ضد التعطل</a>
[3]	[2]	[1]
		
مركز بحوث وتطوير القوى العاملة	مركز بحوث وتطوير القوى العاملة	
[5]	[4]	
<a href="#">النقابات العمالية</a>	<a href="#">قانون العمل في القطاع الاهلي</a>	
[5]	[4]	



















جميع الحقوق محفوظة © وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

Optimized for IE 7+, Firefox , Safari and Opera

Best view in screen resolution 1024 by 768pixels

<http://www.mlsd.gov.bh/Labour-Services> **Source URL:**

**Links:**

- [1] <http://www.mlsd.gov.bh/sites/default/files/img/files/INSURANCEAGAINSTUNEMPLOYMENT.pdf>
- [2] <http://www.mlsd.gov.bh/sites/default/files/img/files/PrivateTraining-LAW.pdf>
- [3] <http://www.mlsd.gov.bh/sites/default/files/img/files/PrivateTrainingInstitutions-LAW-Final2.pdf>
- [4] <http://www.mlsd.gov.bh/sites/default/files/img/files/LabourLawforthePrivateSector.pdf>
- [5] <http://www.mlsd.gov.bh/sites/default/files/img/files/TradeUnionLaw.pdf>